



BUNDESRECHTSANWALTSKAMMER

Bundesrechtsanwaltskammer
Littenstraße 9 | 10179 Berlin

An alle Rechtsanwaltskammern

BRAK-Nr. 22/2024

Az. 1.7.5.

Rechtsanwältin Jennifer Witte
witte@brak.de

Sekretariat: Robert Miliša

Tel. 030.28 49 39 - 52

milisa@brak.de

Priorität: zur Information

Berlin, 22.01.2024

Konjunkturumfrage in den Freien Berufen

Hier: Ergebnisse der BFB-Konjunkturumfrage im Herbst/Winter 2023

Bezug: BRAK-Nrn. 112/2021 v. 16.02.2021; 212/2021 v. 08.04.2021; 325/2021 v. 22.06.2021; 108/2023 v. 28.03.2023; 289/2023 v. 03.08.2023 und 382/2023 v. 10.10.2023

Sehr geehrte Damen und Herren Kolleginnen und Kollegen,

das Institut für Freie Berufe (IFB) führte im Auftrag des Bundesverbands der Freien Berufe (BFB) turnusmäßig die Konjunkturbefragung Herbst/Winter 2023 in den Freien Berufen durch.

Die repräsentative Umfrage fand vom 04.10. bis 06.11.2023 unter knapp 1.600 Freiberuflerinnen und Freiberuflern zur Einschätzung ihrer aktuellen wirtschaftlichen Lage, der voraussichtlichen Geschäftsentwicklung in den kommenden sechs Monaten, ihrer Personalplanung und Kapazitätsauslastung statt. Im Sonderteil wurde der Fachkräftemangel in den Blick genommen.

Die Ergebnisse hat das BFB im Rahmen einer [Pressemitteilung](#) veröffentlicht.

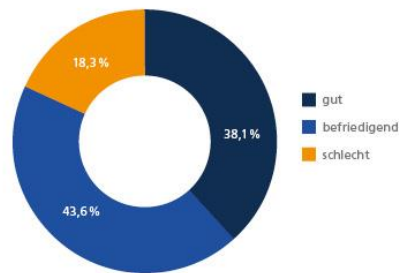
Die Ergebnisse der BFB-Konjunkturumfrage im Herbst/Winter 2023 im Einzelnen:

(Die verwendeten und darüber hinausgehende Grafiken finden Sie [hier](#).)

Aktuelle Geschäftslage

Ihre aktuelle Geschäftslage schätzen 38,1 Prozent der befragten Freiberuflerinnen und Freiberufler als gut ein, 43,6 Prozent als befriedigend und 18,3 Prozent als schlecht.

Einschätzung der aktuellen Geschäftslage



Quelle: Institut für Freie Berufe (IFB) | © IFB

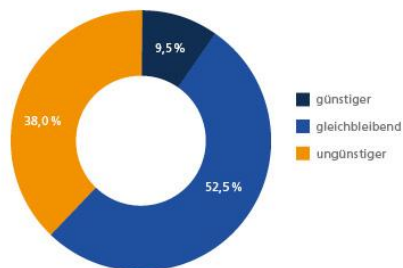
Verglichen mit den Vorjahreswerten verbessert sich die Stimmung leicht: Im Winter 2022 beurteilten 37,7 Prozent der Befragten ihre Lage als gut, 40,9 Prozent als befriedigend und 21,4 Prozent als schlecht.

Drei von vier Freiberufler-Gruppen bewerten ihre aktuelle Lage etwas besser als im Vorwinter. Die **rechts-**, steuer- und wirtschaftsberatenden Freien Berufe sind noch am zuversichtlichsten, gefolgt von den technisch-naturwissenschaftlichen Freien Berufen und den freien Kulturberufen. Die Freien Heilberufe bewerten ihre aktuelle Lage schlechter.

Sechsmonatsprognose

9,5 Prozent erwarten eine günstigere Entwicklung, 52,5 Prozent einen gleichbleibenden und 38 Prozent einen ungünstigeren Verlauf. Auch hier verändern sich die Werte gegenüber dem Vorwinter leicht ins Positive. 7,1 Prozent rechneten seinerzeit mit einer günstigeren, 47,1 Prozent mit einer gleichbleibenden und 45,8 Prozent mit einer ungünstigeren Entwicklung. Da aktuell deutlich mehr Freiberuflerinnen und Freiberufler einen ungünstigeren als einen günstigeren Verlauf befürchten, ergibt sich eine negative Geschäftserwartung.

Erwartete Geschäftslage für das kommende Halbjahr



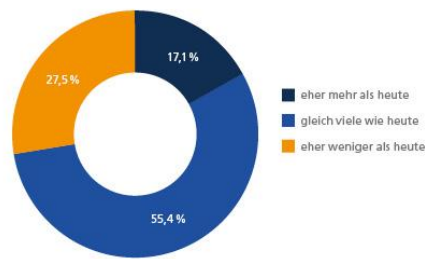
Quelle: Institut für Freie Berufe (IFB) | © IFB

Alle vier Freiberufler-Gruppen sind zuversichtlicher als im Vorwinter: Freie Heilberufe und technisch-naturwissenschaftliche Freiberufler sind dabei am kritischsten. Die **rechts-**, steuer- und wirtschaftsberatenden und die freien Kulturberufe sind vergleichsweise zuversichtlicher.

Personalplanung

Im Vergleich zum Vorjahr hat sich der Anteil derer, die davon ausgehen, innerhalb der nächsten zwei Jahre mehr Beschäftigte in ihrem Unternehmen zu haben, um 5,3 Prozentpunkte auf 17,1 Prozent erhöht. Gleichzeitig ist der Anteil derer, die damit rechnen, weniger Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu beschäftigen, nochmals um 6,1 Prozentpunkte auf 27,5 Prozent geklettert. Mit einem gleichbleibenden Mitarbeiterstamm rechnen 55,4 Prozent der Befragten.

Erwartete Mitarbeiterzahl in zwei Jahren



Quelle: Institut für Freie Berufe (IFB) | © IFB

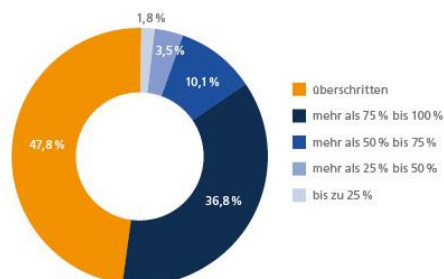
Konjunkturbarometer

Die aktuelle Geschäftslage wird von den Freien Berufen deutlich besser bewertet, als dies gesamtwirtschaftlich der Fall ist. Allerdings sind die Geschäftserwartungen der Freien Berufe gleichermaßen negativ, wie es auch die Gesamtwirtschaft abbildet. Hieraus resultiert auch für die Freien Berufe ein leicht negatives Geschäftsklima.

Aktuelle Auslastung der Kapazitäten

Für 47,8 Prozent der Befragten sind ihre Kapazitäten bereits überschritten. Im Vorwinter lag der Wert bei 35,1 Prozent. 36,8 Prozent sind zu mehr als 75 Prozent bis zu 100 Prozent ausgelastet, 10,1 Prozent zu mehr als 50 Prozent bis zu 75 Prozent, 3,5 Prozent zu mehr als einem Viertel bis zur Hälfte und 1,8 Prozent bis zu einem Viertel. Bei 56,7 Prozent von denjenigen, die überausgelastet sind, sind die Kapazitäten bis zu einem Viertel überschritten, bei 33,3 Prozent um mehr als 25 bis 50 Prozent, bei zehn Prozent um mehr als die Hälfte.

Aktuelle Auslastung der Kapazitäten



Quelle: Institut für Freie Berufe (IFB) | © IFB

Perspektivische Auslastung

14,3 Prozent der Befragten erwarten binnen der kommenden sechs Monate eine Überauslastung und 18,2 Prozent innerhalb der nächsten zwei Jahre. Diese Werte lagen im Winter 2022 noch bei 10,2 und 13,8 Prozent.

Gründe für Überauslastung

Für 64,2 Prozent ist der zentrale Grund der Überauslastung das Problem, zusätzliche Fachkräfte zu finden. Mit 58,5 Prozent ist der am zweithäufigsten genannte Grund eine zu hohe Nachfrage. 26,9 Prozent der Befragten geben zudem an, auch kein zusätzliches Personal, beispielsweise für das Sekretariat, zu finden.

Hier zeigt sich zudem, dass die zu hohe Nachfrage, die seit Jahren die Top 3 der Gründe für die Überauslastung anführt, zum ersten Mal durch einen anderen Aspekt – die Probleme, Fachkräfte zu

finden – abgelöst wurde. Dies betont den Fachkräftemangel als zentralen limitierenden Faktor der freiberuflichen Tätigkeit.

Stellenbesetzungsprobleme

Hiernach gefragt geben 85,2 Prozent an, dass schlichtweg Bewerberinnen und Bewerber fehlen. Andere Gründe, wie zu geringe oder nicht passende Qualifikation oder eine unterschiedliche Lohnvorstellung, werden dabei mit Abstand seltener als Problem angesehen.

Sonderthema Fachkräftemangel

Unbesetzte Stellen

Knapp jede zweite Freiberuflerin, jeder zweite Freiberufler hat unbesetzte Stellen (46,8 Prozent), 53,2 Prozent nicht. Besonders hoch ist der Bedarf der freien Heilberufe, mit Abstand folgen die **rechts-**, steuer- und wirtschaftsberatenden und die technisch-naturwissenschaftlichen Freiberuflerinnen und Freiberufler, weniger betroffen sind die freien Kulturberufe. Der Bedarf steigt überdies mit zunehmender Unternehmensgröße an.

Fachkräftelücke

Mit 57,8 Prozent haben mehr als die Hälfte der Befragten bis zu eine offene Stelle. Etwa ein Viertel hat ein bis zwei vakante Positionen und weitere knapp elf Prozent zwischen zwei und fünf offene Posten zu besetzen. Mit 5,4 Prozent ist der Anteil derer, die mehr als fünf unbesetzte Stellen zu verzeichnen haben, eher gering.

Aktueller Bedarf nach Beschäftigtengruppen

Gefragt nach den einzelnen Beschäftigtengruppen geben 68 Prozent der Befragten an, dass ihnen speziell freiberufliche angestellte Fachkräfte fehlen, 47,3 Prozent sehen dies mit Blick auf die bei ihnen anzustellenden Freiberuflerinnen und Freiberufler, 35,4 Prozent bei Auszubildenden und 32,4 Prozent bei sonstigen angestellten Fachkräften.

Geschätzter Bedarf nach Beschäftigtengruppen im Jahr 2024

Von einem weiterhin steigenden Bedarf an Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gehen 26,6 Prozent der Befragten aus. 60,1 Prozent der Freiberuflerinnen und Freiberufler rechnen mit einem gleichbleibend hohen Personalbedarf. Mit 13,3 Prozent fällt der Anteil derer, die einen geringeren Bedarf annehmen, kleiner aus.

Betrachtet nach Beschäftigtengruppen ergeben sich steigende Bedarfe gerade im Kernbereich der freiberuflichen Leistung. Für das kommende Jahr erwarten die Befragten keine Entspannung, denn der Bedarf steigt weiter. 36,6 Prozent wollen noch mehr speziell freiberufliche angestellte Fachkräfte und 29,7 Prozent weitere Freiberuflerinnen und Freiberufler einstellen. Mit Blick auf sonstige Fachkräfte geben dies 20,4 Prozent und in Bezug auf Auszubildende 19,5 Prozent an.

Bewertung Personalsuche 2023

2023 hatten 90,5 Prozent große bis sehr große Schwierigkeiten, Personal zu finden. Im Vergleich zu 2022 war es für 49,8 Prozent schwieriger, für 47 Prozent machte es keinen Unterschied, einfacher fanden es 3,2 Prozent.

Schwierigkeiten, Bedarf 2024 zu decken

Insgesamt rechnen mit rund 61 Prozent mehr als die Hälfte der Befragten damit, dass die Deckung des Personalbedarfs mit großen bis sehr großen Schwierigkeiten einhergehen wird. Nur 21 Prozent sehen hier keine und knapp 18 Prozent eher geringe Schwierigkeiten auf sich zukommen.

So erwarten rund 74 Prozent der Befragten große bis sehr große Schwierigkeiten bei ihrer Suche nach angestellten speziell freiberuflichen Fachkräften, bei angestellten Berufsträgerinnen und Berufsträgern erwarten dies 62,5 Prozent, bei Auszubildenden 58,2 Prozent und bei sonstigen Fachkräften 51 Prozent.

Dauer der Suche nach Personal – Rückblick

Im Mittel gaben die Befragten an, dass sie zehn Monate gesucht hätten, bevor eine vakante Stelle besetzt werden konnte. Bis drei Monate gaben 28,9 Prozent an, über drei bis sechs Monate 26,5 Prozent, über sechs bis zwölf Monate 28,9 Prozent, über ein bis zwei Jahre 10,6 Prozent und mehr als zwei Jahre 5,1 Prozent.

Bei angestellten Berufsträgerinnen und Berufsträgern betrug diese Suchdauer im Durchschnitt 14 Monate. Bis drei Monate gaben 21,7 Prozent an, über drei bis sechs Monate 20,4 Prozent, über sechs bis zwölf Monate 33 Prozent, über ein bis zwei Jahre 14,1 Prozent und mehr als zwei Jahre 10,8 Prozent.

Nach angestellten speziell freiberuflichen Fachkräften wurde durchschnittlich zehn Monate gesucht. Bis drei Monate gaben 20,6 Prozent an, über drei bis sechs Monate 28,4 Prozent, über sechs bis zwölf Monate 32,8 Prozent, über ein bis zwei Jahre 12,6 Prozent und mehr als zwei Jahre 5,6 Prozent.

Sonstige Fachkräfte wurden im Durchschnitt binnen sieben Monaten gefunden. Bis drei Monate gaben 45,3 Prozent an, über drei bis sechs Monate 27,6 Prozent, über sechs bis zwölf Monate 20,4 Prozent, über ein bis zwei Jahre 4,7 Prozent und mehr als zwei Jahre zwei Prozent.

Auf der Suche nach Auszubildenden waren die Befragten durchschnittlich neun Monate. Bis drei Monate gaben 27,9 Prozent an, über drei bis sechs Monate 29,7 Prozent, über sechs bis zwölf Monate 29,5 Prozent, über ein bis zwei Jahre 11,1 Prozent und mehr als zwei Jahre 1,8 Prozent.

Dauer der Suche nach Personal – Ausblick

Diejenigen, die immer noch nach Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern suchen, gehen davon aus, dass sie durchschnittlich 15 Monate suchen werden. Bis drei Monate gaben 17 Prozent an, über drei bis sechs Monate 22 Prozent, über sechs bis zwölf Monate 30,3 Prozent, über ein bis zwei Jahre 19,4 Prozent und mehr als zwei Jahre 11,3 Prozent.

Mit Blick auf vakante Stellen gaben die Befragten an, dass sie damit rechnen, im Durchschnitt 19 Monate nach angestellten Berufsträgerinnen und Berufsträgern suchen zu müssen. Bis drei Monate gaben 9,4 Prozent an, über drei bis sechs Monate 15,6 Prozent, über sechs bis zwölf Monate 34,1 Prozent, über ein bis zwei Jahre 20,7 Prozent und mehr als zwei Jahre 20,2 Prozent.

Nach angestellten speziell freiberuflichen Fachkräften befürchten die Befragten im Durchschnitt 16 Monate suchen zu müssen. Bis drei Monate gaben 12,3 Prozent an, über drei bis sechs Monate 18,7 Prozent, über sechs bis zwölf Monate 32,2 Prozent, über ein bis zwei Jahre 23,2 Prozent und mehr als zwei Jahre 13,6 Prozent.

Sonstige Fachkräfte erwarten sie nach durchschnittlich elf Monaten einstellen zu können. Bis drei Monate gaben 25,4 Prozent an, über drei bis sechs Monate 26 Prozent, über sechs bis zwölf Monate 25,9 Prozent, über ein bis zwei Jahre 17,5 Prozent und mehr als zwei Jahre zwei 5,2 Prozent.

Bei Auszubildenden gehen die Befragten von einer Zeitspanne von 14 Monaten aus. Bis drei Monate gaben 14,4 Prozent an, über drei bis sechs Monate 19,2 Prozent, über sechs bis zwölf Monate 40,7 Prozent, über ein bis zwei Jahre 19,2 Prozent und mehr als zwei Jahre 6,5 Prozent.

Besetzungsprobleme

Bei angestellten Berufsträgerinnen und Berufsträgern sind zu wenige Bewerbungen das Hauptproblem, 57,3 Prozent der Befragten gaben dies an, ebenso bei freiberuflichen Fachkräften (53,6 Prozent). Bei angestellten Fachkräften ist fehlende Berufserfahrung das Hauptmanko (34,7 Prozent) und bei Auszubildenden eine mangelnde Ausbildungsreife (58,6 Prozent).

Geforderte Maßnahmen: Top 10

- Ressourcenverbrauch (z. B. Zeit) durch Bürokratie verringern: 64,8 Prozent
- Schulische Berufsorientierung stärken: 55,2 Prozent
- Bessere schulische Qualifikation fördern: 52,9 Prozent
- Flexible Arbeitszeitmodelle: 42,6 Prozent
- Arbeit über die Altersgrenze hinaus attraktiver gestalten: 40,9 Prozent
- Qualifizierte Migration fördern: 40,7 Prozent
- Förderung von Weiterbildungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: 34,9 Prozent
- Mobilitätsunterstützung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: 30,9 Prozent
- Verlängerung der Lebensarbeitszeit: 21,4 Prozent
- Stärkerer Einsatz digitaler Tools: 20,3 Prozent

Eigene Maßnahmen: Top 10

- Fort- und Weiterbildung stärken: 55,6 Prozent
- Annahme von weniger Aufträgen: 50,6 Prozent
- Teilzeioptionen für Eltern ausbauen: 47,4 Prozent
- Anpassung der Aufgaben bestehender Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum Ausgleich unbesetzter Stellen: 42,5 Prozent
- Mehr Digitalisierung: 39,3 Prozent
- Ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer gezielt fördern: 28,1 Prozent
- Vermehrter Einsatz von freien Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern: 17,8 Prozent
- Jugendliche ohne Berufsausbildung qualifizieren: 12,4 Prozent
- Einsatz Künstlicher Intelligenz: 11,9 Prozent
- Zeitarbeit: 2,2 Prozent

Wirksamkeit der eigenen Maßnahmen

- Teilzeioptionen für Eltern ausbauen: 4,18
- Mehr Digitalisierung: 4,14

- Annahme von weniger Aufträgen: 4,05
- Einsatz Künstlicher Intelligenz: 4,02
- Ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer gezielt fördern: 3,9
- Fort- und Weiterbildung stärken: 3,88
- Jugendliche ohne Berufsausbildung qualifizieren: 3,81
- Anpassung der Aufgaben bestehender Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum Ausgleich unbesetzter Stellen: 3,75
- Zeitarbeit: 2,75

(Mittelwerte: 5 = sehr wirksam, 4 = eher wirksam, 3 = weder wirksam noch unwirksam, 2 = weniger wirksam, 1 = gar nicht wirksam)

Folgen des Personalmangels

- Höhere Arbeitsbelastung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: 77,6 Prozent (2022: 76,1 Prozent)
- Aufträge/Mandate/Patienten mussten abgelehnt werden: 67,9 Prozent (2022: 62,9 Prozent)
- Dienstleistung kann nur noch eingeschränkt erbracht werden: 45,6 Prozent (2022: 43 Prozent)
- Projekte etc. mussten verschoben werden: 43,7 Prozent (2022: 42,8 Prozent)
- Unternehmenswachstum gefährdet: 42,5 Prozent (2022: 48,8 Prozent)
- Kunden etc. sind abgewandert: 30,9 Prozent (2022: 28,1 Prozent)
- Öffnungszeiten wurden eingeschränkt: 30 Prozent (2022: 23,1 Prozent)
- Vorzeitiger Eintritt in den Ruhestand geplant: 13,8 Prozent (2022: 6,7 Prozent)
- Geschäftsaufgabe geplant: 9,8 Prozent (2022: 7,2 Prozent)

Zeitspanne, in der die Arbeit noch erbracht werden kann

13,2 Prozent der Befragten befürchten, ihre üblichen Leistungen und Angebote höchstens noch sechs Monate erbringen zu können. Über sechs bis zwölf Monate geben 30,2 Prozent an, über ein Jahr bis zwei Jahre 21,6 Prozent, über zwei bis fünf Jahre 22,4 Prozent und über fünf Jahre 12,6 Prozent.

Zeitaufwand für bürokratische Tätigkeiten

8,2 Prozent der Befragten verwenden bis zu zwei Stunden in der Woche für bürokratische Tätigkeiten, die nicht zu den Kernaspekten ihrer freiberuflichen Tätigkeit (Dokumentationspflichten etc.) gehören. Bei 18,9 Prozent fallen über zwei bis fünf Stunden an. 30,6 Prozent beziffern diesen Aufwand auf über fünf bis zehn Stunden. Bei 30,5 Prozent schlagen über zehn bis 20 Stunden zu Buche und bei 11,8 Prozent über 20 Stunden. Im Schnitt wenden die Befragten 27 Prozent ihrer Wochenarbeitszeit dafür auf.

Bei Fragen stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen kollegialen Grüßen

gez.

Rechtsanwältin Jennifer Witte
Referentin